**BẢNG TỔNG HỢP Ý KIẾN VỀ DỰ THẢO TỜ TRÌNH, NGHỊ ĐỊNH SỬA ĐỔI, BỔ SUNG MỘT SỐ ĐIỀU CỦA NGHỊ ĐỊNH SỐ 121/2015/NĐ-CP,**

**NGHỊ ĐỊNH SỐ 74/2020/NĐ-CP, NGHỊ ĐỊNH SỐ 82/2021/NĐ-CP**

(*Kèm theo Tờ trình số /TTr-LĐTBXH ngày tháng năm 2023 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội***)**

Các Bộ: Tư pháp, Quốc phòng, Thông tin và Truyền thông và Nội vụ và VIETTEL cơ bản thống nhất với nội dung dự thảo Tờ trình, Nghị định. Một số góp ý cụ thể được tổng hợp, tiếp thu giải trình như sau:

I. **Về dự thảo Tờ trình**

| **TT** | **Nội dung dự thảo** | **Ý kiến tham gia** | **Tiếp thu, giải trình** |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Có 03 nhóm ý kiến  **1) Bộ Nội vụ, Bộ Thông tin và Truyền thông, Bộ Tư pháp** đề nghịgiải trình việc ban hành Nghị định trong mối quan hệ với việc thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW | Tiếp thu và sửa đổi, bổ sung tại điểm 3 mục I Tờ trình |
|  |  | **2) Bộ Tư pháp** đề nghị bổ sung phạm vi, đối tượng điều chỉnh đúng thẩm quyền của Chính phủ quy định tại khoản 6 và khoản 8 Điều 40 Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp năm 2014 | Tiếp thu và bổ sung tại mục I Tờ trình về sự cần thiết ban hành Nghị định |
|  |  | **3)** **Bộ Tư pháp, Bộ Nội vụ** đề nghị bổ sung đánh giá tổng kết quá trình thực hiện Nghị định số 121/2016/NĐ-CP đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 74/2020/NĐ-CP, Nghị định số 82/2021/NĐ-CP | Tiếp thu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã có báo cáo số 121/BC-LĐTBXH ngày 29/8/2023, tổng kết thi hành Nghị định số 121/2016/NĐ-CP đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 74/2020/NĐ-CP, Nghị định số 82/2021/NĐ-CP thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương đối với Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông quân đội. |

**II. Về dự thảo Nghị định**

| **TT** | **Nội dung dự thảo** | **Ý kiến tham gia** | **Tiếp thu, giải trình** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Khoản 1 Điều 1 về thang lương, bảng lương người quản lý | Có 02 ý kiến  **1) Bộ Quốc phòng** đề nghị không bổ sung khoản 2 điều 4 Nghị định 121/2016/NĐ-CP quy định giao Viettel xây dựng thang lương, bảng lương người quản lý Công ty vì người quản lý, kiểm soát viên trong Viettel chỉ bố trí sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, viên chức quốc phòng theo quy chế công tác cán bộ trong Quân đội nhân dân Việt Nam và được xếp lương để thực hiện chế độ theo thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định (NĐ số 204/2004/NĐ-CP và NĐ số 19/2017/NĐ-CP) | Giữ như dự thảo Nghị định vì trên thực tế VIETTEL có người quản lý công ty không phải là sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, viên chức quốc phòng. Mặt khác, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đang giải trình ý kiến Thành viên Chính phủ để báo cáo Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP, số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ, trong đó giao doanh nghiệp nhà nước xây dựng thang lương, bảng lương đối với người quản lý công ty.  Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội sẽ cập nhật Nghị định khi Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP, số 52/2016/NĐ-CP. |
| **2) Bộ Tư pháp** đề nghị giải trình việc thực hiện “theo quy định của Chính phủ” tại khoản 1 Điều 1 dự thảo Nghị định là quy định nào. |
| 2 | Khoản 2 Điều 1 về yếu tố khách quan | **Bộ Quốc phòng** đề nghị cân nhắc bỏ yếu tố khách quan thực hiện Đề án cơ cấu lại doanh nghiệp áp dụng đối với công ty con vì đây không phải là yếu tố khách quan khi xác định tiền lương cho các công ty con được thành lập từ chi nhánh phụ thuộc của công ty mẹ | Tiếp thu và bổ sung giải trình rõ yếu tố khách quan thực hiện Đề án cơ cấu lại doanh nghiệp ảnh hưởng đến năng suất lao động và lợi nhuận của công ty mẹ |
| 3 | Khoản 3 Điều 1 về xác định quỹ tiền lương đối với công ty sau sáp nhập | Có 02 ý kiến:  **1) Bộ Tư pháp** đề nghị giải trình rõ cơ sở quy định “tiền lương của người lao động làm nghề, công việc tương tự trong Tập đoàn” đối với trường hợp phát sinh nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh mới. | Tiếp thu và bổ sung tại điểm 3 mục IV Tờ trình như sau: đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh mới phát sinh sau khi sáp nhập có nhiều chức danh nghề, công việc, trong đó: có những chức danh nghề, công việc đã có trong Tập đoàn; có những chức danh nghề, công việc chưa có tương ứng trong Tập đoàn thì xác định theo mức độ phức tạp công việc tương ứng với chức danh nghề, công việc đã có để làm căn cứ xác định mức tiền lương bảo đảm tương quan chung |
|  | **2) Bộ Tư pháp, VIETTEL** đề nghị bổ sung quy định xác định quỹ tiền lương thực hiện của người lao động đối với năm liền kề năm sáp nhập của công ty sau sáp nhập vì lý do công ty không bóc tách riêng nhiệm vụ sản xuất kinh doanh sau khi sáp nhập đối với công ty nhận sáp nhập và công ty bị sáp nhập | Tiếp thu và bổ sung tại khoản 3 Điều 1 Nghị định |
| 4 | Khoản 6 Điều 1 về xác định quỹ tiền lương đối với công ty mới thành lập hoặc mới quay trở lại hoạt động | **VIETTEL** đề nghị bỏ cụm từ “tại công ty khác do Công ty mẹ - Tập đoàn Công nghiệp – Viễn thông Quân đội nắm giữ 100% vốn điều lệ” tại điểm a và điểm b của khoản 6 Điều 1 dự thảo Nghị định. | Giữ như dự thảo Nghị định để thống nhất với quy định tại khoản 2 Điều 7 Nghị định số 121/2016/NĐ-CP đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 74/2020/NĐ-CP và Nghị định số 82/2021/NĐ-CP |
| 5 | Về trường hợp giảm lỗ | **VIETTEL** đề nghịbổ sung quy định trường hợp ngành nghề kinh doanh được giao ổn định đơn giá tiền lương hoặc tiếp nhận nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh mới từ công ty mẹ hoặc phát sinh nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh mới giảm lỗ so với thực hiện năm trước liền kề. | Giữ như dự thảo Nghị định vì theo quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định số 121/2016/NĐ-CP đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 74/2020/NĐ-CP và Nghị định số 82/2021/NĐ-CP thì điều kiện giao ổn định đơn giá tiền lương đối với công ty con là lợi nhuận thực hiện hằng năm không thấp hơn lợi nhuận của năm trước liền kề; trường hợp lợi nhuận không đảm bảo quy định thì phải giảm trừ quỹ tiền lương thực hiện theo tỷ lệ (%) lợi nhuận không đạt so với điều kiện quy định. Điều kiện này đã được áp dụng đối với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mới tiếp nhận từ công ty mẹ của công ty con do công ty mẹ nắm giữ trên 50% vốn điều lệ tại khoản 2 Điều 7 Nghị định số 121/2016/NĐ-CP đã được sửa đổi tại Nghị định số 74/2020/NĐ-CP, 82/2021/NĐ-CP. |
| 6 | Khoản 8 Điều 1 về xác định quỹ tiền lương đối với công ty cổ phần mới thành lập | **VIETTEL** đề nghị bổ sung quy định xác định quỹ tiền lương thực hiện đối với công ty con do công ty mẹ nắm giữ trên 50% vốn điều lệ được chuyển đổi từ Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên và Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên tương tự trường hợp công ty con do công ty mẹ nắm giữ 100% vốn điều lệ được thành lập mới. | Giữ như dự thảo Nghị định vì theo quy định tại khoản 3 Điều 202 của Luật doanh nghiệp năm 2020 thì công ty phải đăng ký chuyển công ty với cơ quan đăng ký kinh doanh để cơ quan đăng ký kinh doanh cấp giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp. Khi đó công ty được hoạt động theo pháp nhân mới, do đó việc xác định quỹ tiền lương được thực hiện như công ty thành lập mới. |
| 7 | Điều 2 Nghị định | **VIETTEL** đề nghị bổ sung quy định xác định quỹ tiền lương thực hiện đối với trường hợp trường hợp công ty phát sinh nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh mới sau khi sáp nhập (khoản 3 Điều 1) và trường hợp Công ty do công ty mẹ nắm giữ 100% vốn điều lệ mới thành lập hoặc mới quay trở lại hoạt động (khoản 6 Điều 1) được áp dụng từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 vì thực tế các trường hợp này đã hoạt động sản xuất, kinh doanh từ năm 2023. | Tiếp thu và sửa đổi khoản 1 Điều 2 dự thảo Nghị định |
| 8 | Ý kiến khác | **Bộ Thông tin và Truyền thông** đề nghị có thể ban hành văn bản mới thống nhất, đồng bộ thay thế các Nghị định trước đây | Vấn đề này liên quan đến tính toán toàn bộ các thông số khoán quỹ tiền lương. Xét về mặt kỹ thuật, nếu ban hành Nghị định mới sẽ phải tính toán lại toàn bộ các thông số tiền lương thực hiện từ năm 2016 đến này. Do đó, đề nghị sửa đổi, bổ sung Nghị định là phù hợp. |
| 9 | Về ngôn ngữ, thể thức, kỹ thuật trình bày, trình tự, thủ tục soạn thảo văn bản | **1) Bộ Tư pháp** đề nghịgiải trình lý do sửa đổi, bổ sung từng điều khoản đảm bảo công khai, minh bạch đúng thẩm quyền của Chính phủ, chỉnh lý, hoàn thiện dự thảo Nghị định và và hồ sơ trình Nghị định bảo bảo không vi phạm Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm và và tuân thủ đúng Nghị quyết số 26/NQ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ; Chuẩn bị đầy đủ hồ sơ gồm báo cáo đánh giá tác động; bảng so sánh nội dung sửa đổi, bổ sung với Nghị định được sửa đổi, bổ sung; báo cáo rà soát văn bản quy phạm pháp luật có liên quan; báo cáo tổng kết tình hình thực hiện Nghị định theo đúng Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật. | Tiếp thu và đã tiến hành rà soát, xây dựng dự thảo Nghị định dựa trên những bất cập của Tập đoàn, đảm bảo không vi phạm quy định tại điểm d khoản 2 Điều 9 Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm[[1]](#footnote-1) và tuân thủ đúng Nghị quyết số 26/NQ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ về một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật và tổ chức thi hành pháp luật nhằm ngăn ngừa tình trạng tham nhũng, lợi ích nhóm, lợi ích cục bộ.  Đồng thời bổ sung các văn bản sau: báo cáo đánh giá tác động; bảng so sánh nội dung sửa đổi, bổ sung với Nghị định được sửa đổi, bổ sung; báo cáo rà soát văn bản quy phạm pháp luật có liên quan; báo cáo tổng kết tình hình thực hiện Nghị định |
| **2) Bộ Tư pháp, Bộ Quốc phòng, VIETTEL** đề nghị rà soát nguyên tắc, đối tượng, điều kiện, thời gian áp dụng, ngôn ngữ, thể thức trình bày văn bản | Tiếp thu và rà soát dự thảo Nghị định. |

1. “Chỉ đạo, ban hành thể chế, cơ chế, chính sách có nội dung trái chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cài cắm lợi ích nhóm, lợi ích cục bộ”. [↑](#footnote-ref-1)